

# Príspevky na podporu udržania zamestnanosti

v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie/núdzového stavu/  
výnimočného stavu v súvislosti s pandémiou

## COVID-19

## OBSAH

- 1 Podpora zamestnávateľov, ktorí v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva (ÚVZ) SR uzatvorili alebo zakázali prevádzky**
- 2 Podpora samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktoré v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia ÚVZ SR uzatvorili alebo obmedzili prevádzky alebo ktorým poklesli tržby**
- 3 Príspevky pre zamestnávateľov (vrátane veľkých) postihnutých mimoriadnou situáciou**
- 4 Spoločné ustanovenia**



**Podpora zamestnávateľov**, ktorí v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia ÚVZ **uzatvorili alebo zakázali prevádzky**

**1 Podpora zamestnávateľov**, ktorí v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia ÚVZ **uzatvorili alebo zakázali prevádzky**

- **Oprávnený žiadateľ:**
  - **Zamestnávateľ** (vrátane SZČO, ktorá je zamestnávateľom), ktorý v čase mimoriadnej situácie (MS) **udrží pracovné miesta** aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe Opatrenia ÚVZ SR
- **Cieľová skupina:**
  - zamestnanec, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 zákonníka práce)
- **Výška príspevku:**
  - úhrada **náhrady mzdy zamestnanca vo výške ustanovenej kolektívnou zmluvou** alebo inou písomnou dohodou so zástupcami zamestnancov počas celého obdobia poskytovania príspevku, **najviac však do výšky 80 % jeho priemerného zárobku a najviac do hodnoty 1 100 eur.**
  - odvody zamestnávateľa (35,2% z hrubej mzdy, max. však z 1 100 eur ) hradí zamestnávateľ

**Poznámka:** Zamestnávateľovi, ktorý v zmysle kolektívnej zmluvy alebo písomnej dohody so zástupcami zamestnancov vyplatil zamestnancom náhradu mzdy vo výške menej ako 80 % ich priemerného zárobku, sa pri refundácii za príslušné obdobie zohľadní reálne vyplatená náhrada mzdy, najviac vo výške 880,00 eur.



**Podpora samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktoré v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia ÚVZ SR uzatvorili alebo obmedzili prevádzky alebo ktorým poklesli tržby**

## 2 Podpora SZČO, ktoré na základe Opatrenia ÚVZ SR uzatvorili alebo obmedzili prevádzky alebo ktorým poklesli tržby

- **Oprávnený žiadateľ:**
  - **SZČO**, ktorá v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie **prerušila alebo obmedzila vykonávanie alebo prevádzkovanie** samostatnej zárobkovej činnosti na **základe Opatrenia ÚVZ alebo ktorej poklesli tržby**.
- **Cieľová skupina:**
  - **SZČO, okrem SZČO ktorá má súbežne uzatvorený pracovný pomer alebo má zrušenú/pozastavenú činnosť** (na SZČO so zrušenou/pozastavenou činnosťou sa vzťahuje iný druh príspevku, ktorý nie je predmetom tejto prezentácie – viac informácií na [www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk))
- **Dodatočná podmienka pre žiadateľa:**
  - SZČO bola **nemocensky a dôchodkovo poistená** (povinne alebo dobrovoľne) v období do 31. marca 2020 a poistenie jej trvá aj po tomto dni, **alebo**
  - **čerpá tzv. odvodové prázdniny** - zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov priznáva odvodové prázdniny každej SZČO od začiatku podnikania až do 1. júla nasledujúceho kalendárneho roka (po roku, v ktorom začala prvýkrát podnikáť).

## 2 Podpora SZČO, ktoré na základe Opatrenia ÚVZ SR uzatvorili alebo obmedzili prevádzky alebo ktorým poklesli tržby

- Výška príspevku **závisí od poklesu tržieb** (čistého obratu) **počas mesiaca v roku 2020 v porovnaní s rovnakým mesiacom v roku 2019.**
- Žiadatelia, ktorí **podnikali počas celého roka 2019** môžu alternatívne uviesť **pokles tržieb** (čistého obratu) **počas mesiaca v roku 2020 v porovnaní s priemerom tržieb za celý rok 2019.** Takýto žiadateľ si sám zvolí, či využije ako referenčnú bázu rovnaký mesiac v roku 2019 alebo priemer za celý rok 2019.
- Žiadatelia, ktorí **nepodnikali** počas rovnakého mesiaca v roku 2019 - výška príspevku **závisí od poklesu tržieb** (čistého obratu) **počas príslušného mesiaca v roku 2020 v porovnaní s februárom 2020;**
- Výška príspevku v závislosti od poklesu tržieb (čistého obratu):

Pokles tržieb v marci 2020	Príspevok za marec 2020
10% - 20%	90 €
20% - 30%	150 €
30% - 40%	210 €
≥ 40%	270 €

Pokles tržieb v apríli 2020 a ďalších mesiacoch MS	Príspevok za apríl 2020 a ďalšie mesiace MS
20% - 40%	180 €
40% - 60%	300 €
60% - 80%	420 €
≥ 80 %	540 €



**Podpora zamestnávateľov (vrátane veľkých) zasiahnutých mimoriadnou situáciou**



### 3 Podpora zamestnávateľov postihnutých mimoriadnou situáciou

- **Oprávnený žiadateľ:**

- **Zamestnávateľ** (vrátane SZČO, ktorá je zamestnávateľom), **bez ohľadu na jeho veľkosť**, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie **udrží pracovné miesta aj v prípade prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti.**

- **Cieľová skupina:**

- Zamestnanec v pracovnom pomere. Príspevok nie je možné poskytnúť na zamestnancov, ktorí poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR), alebo čerpajú dovolenku.

- **Výška príspevku** (Zamestnávateľ si môže vybrať **len jednu** z nasl. možností **na celé obdobie** poskytovania príspevku):

**A. úhrada náhrady mzdy zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa** (§ 142 ods. 4 zákonníka práce), **najviac vo výške 80% jeho priemerného zárobku, najviac v sume 880 eur na zamestnanca;**

**ALEBO**

**B. paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb** (spôsob výpočtu na nasledujúcom slide)

**Poznámka:** Zamestnávateľovi, ktorý v zmysle kolektívnej zmluvy alebo písomnej dohody so zástupcami zamestnancov vyplatil zamestnancom náhradu mzdy vo výške menej ako 80 % ich priemerného zárobku, sa pri refundácii za príslušné obdobie zohľadní reálne vyplatená náhrada mzdy, najviac vo výške 880,00 eur.

### 3 Podpora zamestnávateľov postihnutých mimoriadnou situáciou – kalkulácia príspevku vyplácaného na základe poklesu tržieb (pri voľbe možnosti B)

- Výška príspevku **závisí od poklesu tržieb** (čistého obratu) **počas mesiaca v roku 2020 v porovnaní s rovnakým mesiacom v roku 2019.**
- Žiadatelia, ktorí **podnikali počas celého roka 2019** môžu alternatívne uviesť **pokles tržieb** (čistého obratu) **počas mesiaca v roku 2020 v porovnaní s priemerom tržieb za celý rok 2019.** Takýto žiadateľ si sám zvolí, či využije ako referenčnú bázu rovnaký mesiac v roku 2019 alebo priemer za celý rok 2019.
- Žiadatelia, ktorí **nepodnikali** počas rovnakého mesiaca v roku 2019 - výška príspevku **závisí od poklesu tržieb** (čistého obratu) **počas príslušného mesiaca v roku 2020 v porovnaní s februárom 2020;**
- Výška príspevku **na zamestnanca** v závislosti od poklesu tržieb (čistého obratu):

<b>Pokles tržieb v marci 2020</b>	<b>Príspevok za marec 2020</b>
10% - 20%	90 €
20% - 30%	150 €
30% - 40%	210 €
≥ 40%	270 €

<b>Pokles tržieb v apríli 2020 a ďalších mesiacoch MS</b>	<b>Príspevok za apríl 2020 a ďalšie mesiace MS</b>
20% - 40%	180 €
40% - 60%	300 €
60% - 80%	420 €
≥ 80 %	540 €



## Spoločné ustanovenia pre všetky typy príspevkov

## 4 Spoločné ustanovenia – dodatočné podmienky pre poskytnutie príspevku

- Zamestnávateľ sa zaviaže, že min. **dva mesiace** po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, **udrží pracovný pomer**, resp. nepodnikne kroky, ktoré by viedli k jeho ukončeniu. Počas tohto obdobia zamestnávateľ taktiež nesmie predmetného zamestnanca presunúť do inej prevádzky.
- Zamestnávateľ je povinný **predložiť údaj o stave zamestnancov** k 31.3.2020.
- Zamestnávateľ je povinný **vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy** (na ktorého je žiadaný príspevok) vo výške min. **80 % jeho priemerného zárobku**. Zamestnávateľovi, ktorý v zmysle kolektívnej zmluvy alebo písomnej dohody so zástupcami zamestnancov vyplatil zamestnancom náhradu mzdy vo výške menej ako 80 % ich priemerného zárobku, sa pri refundácii za príslušné obdobie zohľadní reálne vyplatená náhrada mzdy.
- **Zamestnanec**, na ktorého sa viaže poskytnutie príspevku **nesmie byť v čase podania žiadosti vo výpovednej lehote**.
- Príspevky nie je možné čerpať na zamestnancov, ktorí poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR), alebo na ktorých pracovné miesto už bol za to isté obdobie poskytnutý iný príspevok v rámci tzv. Aktívnych opatrení na trhu práce.
- Príspevky je možné čerpať len na zamestnancov v pracovnom pomere (napr. nie na zamestnancov pracujúcich na dohodu).
- Celková výška pomoci pre jedného žiadateľa - **SZČO**, nemôže presiahnuť **800 000 eur**.

## 4 Spoločné ustanovenia – dodatočné podmienky pre poskytnutie príspevku

- Žiadateľ je oprávnený čerpať príspevok, len ak k 31.12.2019 **nenapíňal definíciu podniku v ťažkostiach.**
- Žiadateľom o príspevok môže byť len subjekt, ktorý **vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 1.2.2020.**
- S.r.o. bez zamestnancov nie sú oprávnenými žiadateľmi príspevkov.
- Žiadateľ musí **spĺňať ďalšie podmienky podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti** (splnené daňové povinnosti, nemá nedoplatky na sociálnom a zdravotnom poistení, nemá zákaz prijímať dotácie a pod.). Za oprávnených žiadateľov sa považujú aj tí, ktorí:
  - si svoje daňové a odvodové povinnosti, resp. pohľadávky voči úradu práce plnia aj dodatočne formou povolenia platby dlžných súm v splátkach (prostredníctvom splátkového kalendára), alebo
  - z dôvodu straty tržieb v mesiaci marec 2020 neboli schopní splniť svoje daňové a odvodové povinnosti, resp. pohľadávky voči úradu práce za mesiac február 2020; v takýchto prípadoch sa podmienky podľa § 70 ods. 7 písm. a), b) a d) za mesiac február 2020 budú považovať za splnené.
- V prípade podania žiadosti a splnenia všetkých podmienok **vzniká oprávneným žiadateľom na príspevky právny nárok.**

## 4 Spoločné ustanovenia – časový rámec/prijímanie žiadostí

- **Oprávnené obdobie:**
  - od 12. marca 2020 do konca septembra 2020
- **Prijímanie žiadostí**
  - Elektronicky (e-mailom) na lokálnom Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVaR) v mieste prevádzky (ak má spoločnosť viacero prevádzok, rozhoduje umiestnenie oficiálneho sídla spoločnosti)
  - Viac informácií o vyplňaní/posielaní žiadosti nájdú žiadatelia na [www.neprepustaj.sk](http://www.neprepustaj.sk) alebo [www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk). Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR taktiež zriadilo pre prípadné otázky call-centrum na čísle +421 2 2211 5656 (dostupné v pracovné dni od 6:00 do 22:00).
- **Vyplácanie príspevkov ÚPSVaR:**
  - apríl: od 15.4.2020 (platí pre opatrenia č. 1 a 2)
  - Máj a prípadne nasledujúce mesiace: v termíne, kedy zamestnávateľ vypláca mzdy

# SARIO

## SLOVENSKÁ AGENTÚRA PRE ROZVOJ INVESTÍCIÍ A OBCHODU

### SARIO

Trnavská cesta 100  
821 01 Bratislava, Slovakia  
[www.sario.sk](http://www.sario.sk)

**E:** [covid19@sario.sk](mailto:covid19@sario.sk)



**SARIO –  
INFORMÁCIE A  
KONZULTÁCIE PRE  
INVESTÍCIE A  
OBCHOD NA  
JEDNOM MIESTE**

Obsah tohto dokumentu je chránený autorskými právami. Použitie textov a obrázkov, dokonca aj výťahov z nich bez písomného súhlasu agentúry SARIO je porušením ustanovení zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon a je preto nelegálne. To platí najmä pre ich reprodukciu, prenos alebo použitie v elektronických systémoch. Obsah tejto prezentácie nemôže byť, ani čiastočne, kopírovaný pre komerčné účely, rozširovaný, menený, alebo poskytovaný tretím osobám. Upozorňujeme, že niektoré z obrázkov v tejto prezentácii môžu podliehať autorským právam tretích osôb.

Cieľom tohto materiálu nie je poskytnúť vyčerpávajúci prehľad o všetkých opatreniach prijatých v súvislosti s pandémiou COVID-19. Informácie a materiály poskytované agentúrou SARIO majú výlučne informatívny charakter. SARIO nenesie zodpovednosť za ich úplnosť alebo presnosť. SARIO neposkytuje stanoviská ani výklady k predmetným opatreniam. Pre bližšie informácie je vhodné obrátiť sa na subjekt zodpovedný za implementáciu alebo administráciu daného opatrenia.